

## چک لیست محرک های انگیزشی کارکنان در سازمان

### کارکنان سازمان با پنج وجه به انگیزه می رسند

**۱- محرک پول :** پول انگیزه قوی و قدرتمندی است که دریافتش توسط کارکنان حس موفقیت رفاه را می دهد. برای کارکنان محرک و پاداش پولی تعریف کنید. اما مراقب باشید که از این محرک پولی به درستی استفاده کنید چرا که تعریف اشتباه حقوق و پورسانت می تواند ایجاد تنبلی و یا حتی زیاده خوئاهی نیروها گردد که اگر این اتفاق بیافتد شما به دست خودتان نیروهای خوبتان را به اصطلاح خراب خوئاهید کرد و از دست خواهید داد پس با تعریف درست این محرک ایجاد تحریک برای منابع انسانیتان کنید .

**۲- محرک دستاورد و نتیجه:** فرایند و انجام وظایف به درستی به کارکنان انگیزه خوبی می دهد که توانسته اند کارهایی را به انتها و موفقیت برسانند و همین ایجاد حس مفید بودن و ارزشمندی را به کارکنان می دهد. برای کارکنانتان دستاوردهای شفاف تعریف کنید که با رسیدن به آن نتایج و دستاورد ایجاد انگیزه کند. ما در سیستم سازی منابع انسانی کمک می کنیم تا افراد وظایف خود را به شفافیت بدانند و با انجام آنها احساس ارزشمندی کنند .

**۳- محرک دیده شدن:** کارکنان دیده شدن را نشانه می کنند که کارها خوب پیش می رود و آنها دارند وظایفشان را به خوبی انجام می دهند . پس دیدن کارکنان و توجه به آنها و شنیدن سخنانشان به آنها انگیزه تلاش و استمرار در سازمان را می دهد این محرک بسیار قوی است که برای مدیریت بهتر سازمان و افزایش بهره وری کارکنان نباید از آن غافل شد. به عنوان یک مدیر به بخش دیده شدن کارکنان توجه کافی داشته باشید و با این محرک دیده شدن به آنها عزت نفس و احساس ارزشمندی بدهید .



**۴- ارتقا جایگاه:** پاداشی که می توان برای کارکنان قوی و توانا سازمان در نظر بگیریم ارتقاء جایگاه سازمانی است اگر نیروی ما بداند که در صورت رشد در سازمان می تواند جایگاه جدید و بالاتری را تجربه کند انگیزه پیدا می کند و رسیدن به ارتقا سازمانی محرک قوی برای نیروهایی خواهد بود که می خواهند نتیجه رشد خود را بالا رفتن سطوح مدیریتی ببینند.

**۵- آینده روشن:** محرکی به نام مسئولیت پذیری نیرویی که بداند در انجام وظایفش درست عمل کرده و کارفرما مسیولیت های جدید برایشان تعریف کند که این را نشانه توانایی در انجام وظایف قبلی خود بداند انگیزه پیدا می کند که در انجام وظایف جدید محوله بهتر عمل کند و این زنجیره را به سمت رشد خود طی کند. البته که این حس مسئولیت پذیری باید دو سویه باشد .

